

MNB-EduLab Kompetencia Központ Korlátolt Felelősségű Társaság

Közzétételi tájékoztató



Készítette: MNB-EduLab Kft.

Hatályos: 2022. 08. 12.

1. Bevezetés

Az MNB-EduLab Kompetencia Központ Korlátolt Felelősségű Társaság a Magyar Nemzeti Bank leányvállalataként jött létre azzal a céllal, hogy minőségi digitális tananyagokat fejlesszen és biztosítson a gazdasági témák iránt érdeklődők számára.

2. A Társaság

Főbb adatok

Cégnév:	MNB-EduLab Kompetencia Központ Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév:	MNB-EduLab Kft.
Levelezési cím:	1013 Budapest, Krisztina körút 55.
Cégjegyzékszám:	01-09-386367
A bejegyző bíróság megnevezése:	Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Adószám:	29306934-2-41

3. A Társaság jogállása és feladatai

Az MNB-EduLab Kft. tevékenységét a mindenkor hatályos Alapító Okirat, továbbá a rá vonatkozó törvényekben, egyéb jogszabályokban és hatósági határozatokban megköveteltek szerint látja el.

4. Vezető testületek

Taggyűlés

A Társaság 100%-os kizárólagos tulajdonosa a Magyar Nemzeti Bank (továbbiakban: MNB). Mindazon esetekben, amikor a jogszabály, az Alapító Okirat, belső szabályzat a Taggyűlés döntését, intézkedését írja elő, az MNB jogosult és köteles írásbeli határozatával dönteni, amelyről a vezető tisztségviselőket írásban köteles értesíteni.

A Társaság szabályszerű működését ellenőrző testület

A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését és üzletvitelét, valamint ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a jogszabály a Felügyelőbizottság hatáskörébe utal.

5. Közzétételi adatok

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 2.§-a alapján közzétételi kötelezettség hatálya alá eső adatok:

Felügyelőbizottsági tagok juttatása és tiszteletdíja

Beosztás/tisztség	Felügyelőbizottsági elnök	Felügyelőbizottsági tag	Felügyelőbizottsági tag
Személyi havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó)	Minimálbér ötszöröse	Minimálbér háromszorosa	Minimálbér háromszorosa
adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	Szja tv. és Tbj tv. szerint	Szja tv. és Tbj tv. szerint	Szja tv. és Tbj tv. szerint
a munkavállalónak történő havi kifizetés	Szja tv. szerint	Szja tv. szerint	Szja tv. szerint
Alapbéren kívüli juttatások			
prémium éves maximális mértéke	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-
Munkaviszony/tisztség megszűnése esetén járó juttatások			
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-
felmondási idő mértéke (hónap)	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-
A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Dr. Czene Gréta	Dr. Lőrincsik Péter	Hajdu Krisztina
A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál	2021. május 28.	2021. május 28.	2021. május 28.

Ügyvezetői bér és juttatások

Beosztás/tisztség	Ügyvezető
Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó)	Mindenkori garantált bérminimum
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	Szja tv. és Tbj tv. szerint
ebből: a munkavállalónak történő havi kifizetés	Szja tv. szerint
Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-
Munkaviszony/tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (hónap)	Mt. szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Hergár Eszter Márta
A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál	2022. szeptember 13.

2009. évi CXXII. tv. 2.§ (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások

Együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások	
Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó)	2.000.000 - 2.200.000
Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-
Munkaviszony/tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (hónap)	2
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint

Munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű, vezető beosztású munkabérek és juttatások	
Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó)	1.000.000 - 2.200.000
Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-
Munkaviszony/tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (hónap)	2
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint